

## **Bonus ZES per Assunzioni Over 35: Incentivi per il Sud Italia**

Il Bonus ZES (Zona Economica Speciale) Unica è un'agevolazione introdotta per incentivare l'occupazione nelle regioni del Mezzogiorno. Si tratta di un esonero totale dei contributi previdenziali per i datori di lavoro privati che assumono disoccupati over 35, con un limite massimo di 650 euro al mese per 24 mesi.

L'incentivo è previsto dal Decreto Coesione (DL 60/2024, art. 24) ed è operativo in attesa delle istruzioni INPS per l'invio delle domande.

### **Come Funziona il Bonus ZES?**

A chi si applica:

- Imprese private con sede in Abruzzo, Basilicata, Calabria, Campania, Molise, Puglia, Sicilia e Sardegna.
- Datori di lavoro che non superano i 10 dipendenti nel mese dell'assunzione.
- Assunzioni a tempo indeterminato per lavoratori non

dirigenti. Cosa offre:

- Esonero contributivo del 100%, fino a 650 euro al mese.
- Durata massima del beneficio: 24 mesi.
- Non è cumulabile con altri sconti contributivi, ma compatibile con la maxi-deduzione sul costo del lavoro (D.Lgs. 216/2023, art. 4).

Requisiti per i lavoratori:

- Età pari o superiore a 35 anni.
- Stato di disoccupazione da almeno 24 mesi.
- Il lavoratore non deve essere stato impiegato in aziende che hanno già beneficiato interamente dello stesso bonus.

Periodo di validità delle assunzioni agevolate:

- Dal 1° settembre 2024 al 31 dicembre 2025.
- L'impiego deve avvenire in una sede, filiale o stabilimento localizzato nelle regioni ZES Unica.

### **Chi può accedere al Bonus e chi è escluso?**

- Ammessi
  - Imprese private con meno di 10 dipendenti.
  - Aziende in regola con il DURC e le norme sulla sicurezza sul lavoro.
  - Assunzioni a tempo indeterminato di over 35 disoccupati da almeno 24 mesi.

- Esclusi
  - Pubbliche Amministrazioni.
  - Aziende che hanno effettuato licenziamenti individuali o collettivi nei 6 mesi precedenti o che lo faranno nei 6 mesi successivi.

## Esempio pratico

### Caso 1 – Azienda che assume con il Bonus ZES

- L'azienda "Costruzioni Sud S.r.l." con sede in Napoli ha 6 dipendenti e decide di assumere Antonio, 38 anni, disoccupato da 30 mesi.
- L'azienda stipula un contratto a tempo indeterminato per 1.500 euro lordi al mese.
- Senza il Bonus ZES, i contributi INPS a carico del datore sarebbero 27% di 1.500 = 405 euro/mese.
- Grazie all'incentivo, l'azienda non pagherà alcun contributo fino a 650 euro/mese per 24 mesi.
- L'azienda risparmierà 405 euro al mese, per un totale di 9.720 euro in due anni.

### Caso 2 – Azienda con troppi dipendenti

L'azienda "Food & Service S.p.A." con sede a Bari ha 12 dipendenti e vuole assumere un disoccupato over 35. Tuttavia, superando il limite di 10 dipendenti, non può accedere all'incentivo.

### Come richiedere il Bonus ZES?

L'INPS gestirà le domande in modalità telematica. Sarà necessario attendere le istruzioni ufficiali, ma gli elementi richiesti per la domanda saranno:

- Dati azienda (ragione sociale, numero dipendenti).
- Dati lavoratore (nome, codice fiscale, età).
- Tipologia e orario di contratto.
- Retribuzione media mensile.
- Aliquota contributiva applicata.
- Sede di lavoro nelle regioni ZES.

L'INPS verificherà i requisiti e, se approvata la richiesta, l'azienda otterrà il beneficio fino a esaurimento fondi.

## Conclusione

Il Bonus ZES per over 35 è un'opportunità concreta per incentivare l'occupazione nelle regioni del Sud Italia, sostenendo le imprese e favorendo il reinserimento lavorativo di disoccupati di lunga durata.

Se hai un'azienda nel Mezzogiorno e vuoi approfittare di questo incentivo, resta aggiornato sulle istruzioni INPS e prepara la documentazione per presentare domanda!

*Per maggiori informazioni, segui i nostri social:*

**KC** | **KREA & CO**



[Facebook](#), [Instagram](#), [TikTok](#)

[Facebook](#), [Instagram](#), [TikTok](#)

***CICAS Italia in collaborazione con La redazione di Krea & Co***